

1. Endringer siden forrige versjon

Tredje versjon. Endring knytter til avvikling av ordning med plassering av innovasjonsmidler i forskningsfond i Inven2. Denne ordningen er erstattet med egen [retningslinje for Regnskapsføring og bruk av helseforetakets inntekter fra innovasjoner og kliniske oppdragsstudier \(id 132237\)](#).

2. Hensikt og omfang

Oslo universitetssykehus HF ønsker å fremme og stimulere til utnyttelse av forsknings-resultater i kommersiell øyemed. Formålet med denne prosedyre er å forløse det potensial for innovasjon som genereres gjennom arbeids- og forskningsresultater i regi av Oslo universitetssykehus HF. Kommersiell utnyttelse av innovasjoner skal ta utgangspunkt i den kompetanse og det behov som til en hver tid danner grunnlaget for foretakets forsknings- og utviklingsarbeid. Det er videre et mål at utnyttelse av innovasjoner skal bidra til kvalitet og produktivitet i helsetjenesten til det beste for pasient og samfunn. Foretakets formålsparagraf går foran kommersielle hensyn.

Gjennom et profesjonelt kommersialiseringsapparat, skal retningslinjene også stimulere innovatører til å se det kommersielle potensial i eget forskning og utviklingsarbeid.

3. Ansvar

- **Administrerende direktør:** Er forskningsansvarlig og har ansvaret for at sykehuset har organisert og forvalter forskningen i samsvar med relevante myndighetskrav og internasjonale prinsipper for god vitenskapelig virksomhet.
- **Direktør for forskning, innovasjon og utdanning:** Har ansvar for å utvikle og forvalte de styrende dokumenter for organisering og forvaltning av forskningen på vegne av administrerende direktør. Dette omfatter forvaltning av denne prosedyre.
- **Ledere** innen ulike enheter og områder har ansvar for å påse at disse retningslinjer implementeres og etterleves innen eget ansvarsområde. Det vil si at dokumentet er kjent, tilgjengelig og blir brukt.
- **Alle ansatte** ved sykehuset som involveres i interaksjon med eksterne parter der kommersielle interesser inngår, og andre som involveres tilsvarende under sykehusets ansvar, skal forholde seg lojalt til denne prosedyre. Dette gjelder uavhengig av organisatorisk plassering, yrkesgruppe og forskningsområde. Samtidig har man rett og plikt til å komme med forslag til endringer i prosedyren hvis man ser forbedringsmuligheter.
- **Inven2 AS:** Har ansvaret for mottak, vurdering av kommersialiserbarhet, rettighetssikring og videre kommersialiseringstiltak av innovasjoner fra Oslo universitetssykehus HF. Inven2 AS har også ansvaret for å ivareta forholdet til innovatør(ene) for innovasjoner som er meldt inn i henhold til denne prosedyren.

4. Fremgangsmåte

4. Virkeområde, omfang og avgrensninger

4.1 Virkeområde

Prosedyren er et supplement til [Lov om retten til oppfinnelser gjort av arbeidstakere av 17. april 1970 nr. 21 med senere endringer \(Arbeidstakeroppfinnelsesloven\)](#), [Åndsverkloven av 16. juni 2018 nr. 40](#) og [Kretsmønsterloven av 15. juni 1990 nr. 27](#).

Prosedyren beskriver forholdet mellom innovatør, Oslo universitetssykehus HF og foretakets kommersialiseringsenhet Inven2 AS, hva angår nevnte parters rettigheter og plikter i forbindelse med innmelding og kommersiell utnyttelse av innovasjoner innen prosedyrens virkeområde.

4.2 Omfang

Oslo universitetssykehus HF skal normalt kreve rettigheter til innovasjoner som er basert på aktiviteter og oppgaver (dvs. arbeids- og forskningsresultater) som springer ut av innovatørens arbeid i tilknytning til eller opphold ved Oslo universitetssykehus HF (se nærmere presiseringer i punkt 5).

Prosedyren legges til grunn for all virksomhet ved eller i tilknytning til Oslo universitetssykehus HF, og gjøres gjeldende for

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

alle arbeidsavtaler, konsulentavtaler og oppdragsavtaler der helseforetaket er en part. Prosedyren omfatter også felles innovasjoner, dvs. innovasjoner der den ansatte har kommet frem til et arbeids- eller forskningsresultat i samarbeid med andre forskere, institusjoner og selskap, når dette skjer som ledd i vedkommendes ansettelsesforhold ved Oslo universitetssykehus HF.

4.3 Avgrensninger

Innovasjoner som i sin helhet er fremkommet i forbindelse med annet ansettelsesforhold, forutsatt at innovasjonen har foregått utenfor innovatørens tilknytning til Oslo universitetssykehus HF og uten bruk av helseforetakets infrastruktur og ressurser, og forutsatt at den aktivitet som ligger til grunn for innovasjonen ikke er i strid med Oslo universitetssykehus HFs retningslinjer for bierverv, faller utenfor de rettigheter Oslo universitetssykehus HF kan kreve overført til seg.

4.4. Forholdet til Universitetet i Oslo

Ansatte med arbeidsforhold ved både Oslo universitetssykehus HF og Universitetet i Oslo, skal følge denne prosedyre for begge arbeidsforhold. Inven2 AS representerer begge arbeidsgivere. Deling av gevinst/utbytte mellom de to institusjonene følger det til en hver tid gjeldende avtaleverk.

5. Nærmere om rettigheter til innovasjoner

5.1 Patenterbare oppfinnelser

Oslo universitetssykehus HF skal normalt kreve å få overdratt rettighetene til patenterbare oppfinnelser som er et resultat av, er blitt til i forbindelse med, eller på annen måte springer ut av tilknytning til eller opphold ved Oslo universitetssykehus HF.

5.2 Opphavsrett til åndsverk mv

Oslo universitetssykehus HF har opphavsretten, og forfører derved over retten til utnyttelse av åndsverk, databaser, "kataloger" og datamaskinprogrammer som er skapt av Innovatør under utførelsen av oppgaver for Oslo universitetssykehus HF eller etter Oslo universitetssykehus HFs anvisning eller for øvrig er blitt til i tilknytning til eller på annen måte springer ut av ansettelse, tilknytning til eller opphold ved Oslo universitetssykehus HF .

Innovatøren har opphavsretten til bøker, betenkninger, vitenskapelige skrifter og annen lignende vitenskapelig produksjon.

5.3 Annen teknologi mv.

Retten til bruk eller utnyttelse av annen teknologi mv. som oppstår i forbindelse med, vedrører eller er et resultat av Innovatørs arbeidsforhold med tilknytning til eller oppholdet ved Oslo universitetssykehus HF, tilkommer Oslo universitetssykehus HF.

6. Melding om innovasjon

Innovatør som har gjort eller medvirket til en innovasjon med kommersielt potensial, skal uten ugrunnet opphold gi Oslo universitetssykehus HF ved Inven2 AS (post@inven2.com) skriftlig melding om innovasjonen med nødvendig dokumentasjon og detaljer i meldingsskjema: "Melding om oppfinnelse. Se http://www.inven2.com/images/stories/media/Inven2_DOFI.doc.

Innovatør plikter i den forbindelse å gi alle nødvendige opplysninger av betydning for vurdering av innovasjonen.

Dersom innovatør er i tvil om en innovasjon har kommersielt potensial, skal spørsmålet forelegges Oslo universitetssykehus HF ved Inven2 AS.

7. Taushet og publisering

Fram til Oslo universitetssykehus HF ved Inven2 AS har fått melding om innovasjon (punkt 6) og inntil det foreligger en tilbakemelding til innovatør (punkt 8), skal innovatør bevare taushet om innovasjonen.

Dersom Oslo universitetssykehus HF benytter sin rett til å overta innovasjonen, skal innovatør fortsatt bevare taushet om

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

Prosedyre Kommersiell utnyttelse av innovasjoner	Utskriftsdato: 26.11.2020		
Dokumentansvarlig: Peder Utne	Godkjent av: Erlend B. Smeland	Dokument-Id: 34373 - Versjon: 5	Side 2 av 5

innovasjonen så langt ikke annet avtales.

Dersom Innovatør ønsker å publisere innovasjonen uten forutgående patentering eller annen rettighetssikring, og tredjemanns rett ikke er til hinder for dette, skal innovatøren varsle Inven2 AS om dette i meldingen om innovasjonen (punkt 6). I de tilfeller der det er tatt forbehold om rett til publisering, og innovatør etterpå endrer sin beslutning på dette, skal rett og ansvar for å søke patent på innovasjonen fremdeles ligge til Inven2. Inven2 AS

Dersom innovatør ikke har publisert innen ett år etter at slik meddelelse er gitt, går Oslo universitetssykehus HF rett til å beskytte innovasjonen rettslig (se punkt 5.1) foran innovatørens rett til å publisere.

8. Melding om overtakelse av rettigheter

Oslo universitetssykehus HF plikter senest innen 4 måneder etter mottak av skriftlig melding etter punkt 6 å ta stilling til om helseforetaket vil kreve å få overdratt rettigheter til innovasjonen (punkt 5). Fristen gjelder fra det tidspunkt Inven2 AS har mottatt melding og opplysninger som er nødvendig for at Oslo universitetssykehus HF v/ Inven2 AS skal kunne ta stilling til rettighetsspørsmålet i punkt 5. Inven2 AS er delegert myndighet til å forestå krav om overtagelse av rettighetene til innovasjoner overfor innovatør(er).

Dersom Oslo universitetssykehus HF overtar rettigheter etter åndsverkloven m.v., har innovatør (opphavsmannen) i forbindelse med tilgjengeliggjøring av innovasjonen krav på å bli navngitt slik som god skikk tilsier.

9. Oppfølging av innovasjoner

9.1. Ansvar

Vurdering av hvor vidt den innmeldte innovasjonen skal videreføres som et kommersialiseringsprosjekt (punkt 5), skal skje i regi av Inven2 AS.

Inven2 AS har, på vegne av Oslo universitetssykehus HF, ansvaret for at innovasjonen blir rettslig beskyttet, så langt slik beskyttelse er mulig, at det kommersielle potensialet rettferdiggjør investeringen, og for å lede prosessen fram mot kommersiell utnyttelse av innovasjonen. Innovatør plikter innen rammene av sitt ansettelsesforhold å medvirke til kommersialisering av innovasjonen. Omfanget og betingelser for denne innsatsen skal avklares med innovatørens nærmeste overordnede.

9.2 Frasingelse av oppfølging

I avtale mellom Oslo universitetssykehus HF og Inven2 fremgår det at Inven2 AS kan frasi seg oppdraget med kommersialisering av en innovasjon. Oslo universitetssykehus HF vil derved kunne overta ansvaret for slik kommersialisering. Oslo universitetssykehus HF plikter i så fall å meddele innovatør om hvorvidt helseforetaket fremdeles ønsker å beholde rettighetene. I så fall plikter Oslo universitetssykehus HF å sørge for alternativ oppfølging.

Dersom verken Inven2 eller Oslo universitetssykehus HF ikke ønsker å forestå oppfølging av innovasjonen, skal innovatør tilbys å få rettighetene tilbakeført til seg for eventuell videre utnyttelse på egen kostnad og risiko.

10. Avtaler

For alle innovasjoner som Inven2 AS tar inn som kommersialiseringsprosjekt, skal det inngås avtale (Right to Invention Agreement) mellom Inven2 AS og innovatøren(e) der det fremgår at innovasjonen eies av Oslo universitetssykehus HF.

For alle innovasjoner som meldes inn til Inven2 skal det likeledes, dersom det er flere innovatører, inngås avtale mellom disse om fordeling av eierandeler til innovasjonen. Fordeling av slike eierandeler kan omfatte andre ansatte enn de som inngår som oppfinnere på eventuelle patenter/patentsøknader.

Dersom oppfølging av innovasjonen medfører behov for fortsatt innsats fra innovatøren(e)s side, ut over det innovatøren(e) s regulære forskningsarbeid medfører, skal det inngås avtale mellom innovatør(ene), innovatøren(e)s linje, og Inven2 AS om dette. Dersom innovasjonen skal følges opp/utnyttes av en part utenfor Oslo universitetssykehus HF, og innovatøren(e) skal bidra med fortsatt innsats utover sitt regulære forskningsarbeid, skal det inngås avtale om dette mellom innovatøren (e), Oslo universitetssykehus sentralt v/leder for Virksomhetsområde forskningstøtte, Inven2 AS, og den eksterne part. Slik avtale skal godkjennes av Innovatøren(e)s linje.

Dersom en innovasjon overføres til en ekstern part, og innovatøren(e) mottar eller kjøper aksjer som vederlag for innovasjonen, skal det inngås avtale mellom innovatøren(e) og Oslo universitetssykehus HF v/Forskningsdirektør, om

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

Prosedyre Kommersiell utnyttelse av innovasjoner	Utskriftsdato: 26.11.2020		
Dokumentansvarlig: Peder Utne	Godkjent av: Erlend B. Smeland	Dokument-Id: 34373 - Versjon: 5	Side 3 av 5

betingelsene for slikt aksjeeierskap. Mal for slik avtale er vedlagt denne Prosedyre.

Reglene skal bekjentgjøres innovatøren(e) av nærmeste overordnede i oppstart av eller forut for opphold eller arbeid i tilknytning til helseforetaket.

11. Inntekter ved kommersialisering av innovasjon

11.1 Fordelingsprinsipper

Har Oslo universitetssykehus HF overtatt rettighetene til innovasjonen helt eller delvis, har innovatør krav på vederlag i samsvar med prinsipper som ligger til grunn for Lov om oppfinnelser gjort av arbeidstakere (§ 7), supplert av gjeldende retningslinjer.

For å gjennomføre kommersialisering av en innovasjon har Inven2 AS rett til 1/3 av innovasjonens nettoverdi.

Av de resterende 2/3 av innovasjonens nettoverdi vil Oslo universitetssykehus HF som hovedregel gi ½ som vederlag til innovatør(ene), mens den andre halvparten går til deres fagmiljø(er) etter de til en hver tid gjeldende retningslinjer. Dersom dette skal fravikes, for eksempel som følge av tilråding fra Inven2 AS, aktuelle klinikk(er) eller forskningsmiljø, skal endelig beslutning om fordeling fattes av Direktør for forskning, innovasjon og utdanning, Oslo universitetssykehus HF.

Hvis det er flere innovatører, skal vederlaget fordeles mellom de berettigede etter innovasjonsandel, jfr.punkt 10 om avtaler.

11.2 Beregningsgrunnlag for fordeling av inntekter

Beregningsgrunnlaget for vederlag skal være innovasjonens nettoverdi. Nettoverdien er de inntekter Inven2 AS mottar, og som direkte knytter seg til utnyttelse av rettighetene til innovasjonen, fratrukket dokumenterte utgifter Inven2 AS har i forbindelse med rettslig beskyttelse av innovasjonen samt nødvendige kostnader i forbindelse med kommersialisering av innovasjonen. Kostnader til vedlikehold og forsvar av rettighetssikring av innovasjonen etter at innovasjonen er kommersialisert skal også trekkes fra før fordeling av inntekter. Avvik fra dette beregningsgrunnlaget må reguleres særskilt i egen avtale.

11.3 Eksternt selskap

Dersom en innovasjon kommersialiseres gjennom et eksternt selskap, kan vederlag til innovatøren(e), Oslo universitetssykehus og Inven2 skje gjennom eierskap av aksjer i selskapet.. Prinsippene i punkt 11.1 for fordeling av inntekter vil blant annet bli lagt til grunn for fordeling av aksjer. Det er i utgangspunktet Inven2 AS som skal forvalte aksjeposten på vegne av helseforetaket, og innovatøren(e) kan velge om de vil la sin andel forvaltes på samme måte, eller overta aksjene for eget eierskap. Fordelingen av aksjer følger for øvrig fordelingsprinsippet av innovasjonens netto verdi etter denne prosedyre.

Ved særskilt avtale mellom helseforetaket, Inven2 AS og innovatør(ene) om direkte eierskap av aksjer, skal det tegnes egen avtale med innovatøren(e), jfr. pkt. 10. Retningslinje for interessekonflikter i forskning legges også til grunn.

Dersom Inven2 AS forvalter aksjene i et oppstartsselskap, skal utbetaling til helseforetak og innovatør(er) skje når Inven2 AS realiserer gevinst gjennom aksjesalg eller utbytte.

Innovatør(er) kan bare tilsettes i oppstartsselskapet når det er i overensstemmelse med helseforetakets regelverk for tilsattes bierverv (Jfr. Retningslinje for bierverv) og det ikke foreligger noen aktuell eller potensiell interessekonflikt (Jfr. Retningslinjer for interessekonflikter i forskning).

11.5 Inntekter der Oslo universitetssykehus HF ikke ønsker å overta

Dersom innovatør(er) gjennomfører kommersialisering i egen regi (se punkt 9.2 siste avsnitt) har Oslo universitetssykehus HF ikke krav på inntekter fra kommersialiseringen, med mindre innovatør benytter helseforetakets ressurser og infrastruktur til kommersialisering av innovasjonen. I slike tilfelle skal retten til å ta i bruk Oslo universitetssykehus HF ressurser og infrastruktur dokumenteres i egen avtale som inngås mellom innovatøren(e) og Oslo universitetssykehus v/ leder av Virksomhetsområde forskningsstøtte og innovatørene(s) linje.

12. Lovvalg og tvister

Vær oppmerksom på at dokumentet kan være endret etter utskrift.

Prosedyre Kommersiell utnyttelse av innovasjoner		Utskriftsdato: 26.11.2020
Dokumentansvarlig: Peder Utne	Godkjent av: Erlend B. Smeland	Dokument-Id: 34373 - Versjon: 5
		Side 4 av 5

Tvister avgjøres etter norsk rett.

Konflikter som ikke kan løses i minnelighet, skal avgjøres ved voldgift etter reglene i Tvistemålsloven av 13. august 1915 nr. 6 kapittel 32. Voldgiftsforhandlingene skal foregå i Oslo.

Før voldgift kan iverksettes, skal partene ha gjort et forsøk på å løse konflikten ved advokatmegling eller annen form for meging som partene blir enige om.

5. Definisjoner

- Begrepet innovasjon er i denne prosedyren begrenset til:
 - Patenterbare oppfinnelser,
 - Annen teknologi som har potensial for næringsmessig utnyttelse (praktiske løsninger, tekniske prinsipper, know how, vitenskapelig og merkantil informasjon og forretningskonsepter)
 - Databaser, "kataloger" og dataprogram som er beskyttet i henhold til åndsverksloven (ev. patentloven) og som har potensial for næringsmessig utnyttelse. Herunder tilhørende dokumentasjon og kildekoder.
- Innovatør: Person, en eller flere, som i tilknytning til eller i opphold ved Oslo universitetssykehus HF har gjort eller medvirket til en innovasjon. Innovatør oppfattes som "arbeidstaker" etter arbeidstakeroppløsningsloven.

6. Avvik eller dissens

Ved registrerte avvik fra disse retningslinjer, har alle ansatte plikt til å rapportere til nærmeste overordnede. Ved mistanke om uredelighet rapporteres det også til **direktør for forskning, innovasjon og utdanning**. Alle avvik skal meldes i Achilles.

7. Referanser

- [Lov om retten til oppfinnelser som er gjort av arbeidstakere \[arbeidstakeroppløsningsloven\]](#)
- [Lov om vern av kretsmønstre for integrerte kretser \[kretsmønsterloven\]](#)
- [Lov om opphavsrett til åndsverk mv. \(åndsverkloven\)](#)

Andre eHåndboksdokumenter

-  [Regnskapsføring og bruk av helseforetakets inntekter fra innovasjoner og kliniske oppdragsstudier](#)
-  [Samarbeid med industri i forsknings-, innovasjons-, og utviklingsprosjekter](#)